



UMSURA
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Fakultas Ilmu
Kesehatan



**DIKTISAINTEK
BERDAMPAK**

LAPORAN

MONEV LAPORAN KERJA DOSEN (LKD)

SEMESTER GENAP 2025-2026



**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
LKD DOSEN**



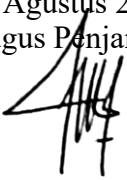
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Semester : Genap
Tahun : 2025/2026

	GUGUS PENJAMINAN MUTU FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
	Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya. Telepone 031-3811967, Fax. 031-3813096

HALAMAN PENGESAHAN



FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI LKD DOSEN

Kode Dokumen	: LAP-DM-FIK-08-20-b.16
Status Dokumen	: ☒ Master ☐ SalinanNo.
Nomor Revisi	: -
Tanggal Terbit	: 21 Agustus 2026
Jumlah Halaman	: 16 halaman
Tanggal Dibuat/Diajukan Oleh	: 18 Agustus 2026 Gugus Penjaminan Mutu  Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si.
Tanggal Diperiksa Oleh	: 19 Agustus 2026 Dekan  Dr. Dede Nasrullah S.Kep, Ns, M.Kep
Tanggal Dikendalikan oleh	: 19 Agustus 2026 Ka. LPM  Dr. M. Fazlurrahman Hadi, Lc., M. Pd.I
Tanggal Disetujui Oleh	: 20 Agustus 2026 Wakil Rektor 1  Dr. dr. Muhammad Anas, Sp. OG

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Implementasi penjaminan mutu terkini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Permendikbudristek) Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi, yang menyederhanakan dan mengintegrasikan Standar Nasional Pendidikan Tinggi meliputi Standar Nasional Pendidikan, Standar Nasional Penelitian, dan Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat dalam satu kesatuan Tridharma Perguruan Tinggi yang wajib dipenuhi.

Dosen merupakan ujung tombak, komponen vital, dan motor penggerak utama institusi dalam mewujudkan tujuan pendidikan nasional, yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa serta meningkatkan kualitas manusia Indonesia yang berilmu, bertakwa, dan berakhlak mulia. Dalam mengemban fungsi, peran, dan kedudukan strategis tersebut, dosen menjalankan tugas utama Tridharma Perguruan Tinggi sesuai dengan Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen serta Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen, dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 SKS dan paling banyak 16 SKS pada setiap semester.

Guna memastikan kinerja dan kompetensi dosen tetap sejalan dengan Visi dan Misi Fakultas Ilmu Kesehatan, diperlukan mekanisme evaluasi yang terukur, transparan, dan berkesinambungan melalui Monitoring dan Evaluasi (Monev) Kinerja Dosen pada setiap akhir semester. Evaluasi ini berpedoman pada ketentuan LKD terbaru berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi Nomor 12/E/KPT/2021 tentang Pedoman Operasional Beban Kerja Dosen (PO BKD). Penggunaan Rubrik LKD ini menjamin adanya standardisasi, keseragaman, efisiensi, dan akuntabilitas pelaporan kinerja dosen secara rasional dan profesional.

Pelaksanaan Laporan Beban Kerja Dosen tidak hanya berfungsi sebagai syarat administratif pencairan tunjangan, tetapi juga merupakan instrumen penting untuk memantau peningkatan kualitas akademik, pengembangan karir, dan kenaikan pangkat dosen. Pada pelaksanaannya, dosen yang telah tersertifikasi mengisikan rencana kerja di awal semester dan dinilai oleh dua

orang asesor yang ditunjuk pada akhir semester. Untuk mengatasi kendala pengumpulan data manual yang rumit dan berjenjang, pelaporan kini terintegrasi dalam Sistem Informasi Manajemen LKD berbasis *online* guna menjamin terpusatnya data, menghindari duplikasi, serta memudahkan pelacakan informasi.

Kegiatan Monev ini diawali dengan audit mutu proses pembelajaran untuk mengukur sejauh mana dosen memenuhi standar ketercapaian pembelajaran yang ditetapkan, kemudian dilanjutkan dengan audit mutu di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Hasil komprehensif dari Monev LKD ini menjadi potret mutu kinerja dosen setiap semester sekaligus dasar pertimbangan strategis untuk pembinaan, pengembangan karir dosen, dan peningkatan mutu akademik institusi secara berkelanjutan.

1.2 Tujuan

Adapun tujuan dari adanya monitoring dan evaluasi kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan, yaitu:

1. Meningkatkan profesionalitas dosen Fakultas Ilmu Kesehatan dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi
2. Menilai akuntabilitas kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan
3. Meningkatkan atmosfer suasana akademik yang kompetitif untuk menjamin kelancaran tugas utama dosen Fakultas Ilmu Kesehatan
4. Mempercepat terwujudnya tujuan pendidikan nasional

1.3 Metode dan Pelaksanaan

Kegiatan dari monitoring evaluasi kinerja dosen dalam tridharma dilaksanakan oleh Unit Penjaminan Mutu Program Studi secara berkala setiap akhir semester sebagai hasil kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan

1.4 Ruang Lingkup Monitoring Evaluasi Kinerja Dosen

1) PENGAJARAN/ PENDIDIKAN

1) PENGEMBANGAN KURIKULUM

- a. Keikutsertaan dosen dalam evaluasi kurikulum secara formatif (semester)
- b. Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lain atau dari pengguna lulusan

2) PROSES PEMBELAJARAN

- a. Beban mengajar dalam 1 semester
- b. Mengembangkan program kuliah (RPS)
- c. Mengembangkan bahan pengajaran (buku ajar, diktat, modul, dll)
- d. Dosen menduduki jabatan (dengan tugas tambahan)

2) PENELITIAN

- a. Ketersediaan jadwal/roadmap Penelitian
- b. Kesesuaian pelaksanaan Penelitian dengan roadmap
- c. Ketersediaan rencana tindak lanjut hasil penelitian
- d. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya
- e. Hasil penelitian atau hasil pemikiran dipublikasikan secara local, nasional dan internasional

3) PENGABDIAN

- a. Ketersediaan Roadmap pengabdian
- b. Kesesuaian pelaksanaan pengabdian dengan roadmap
- c. Ketersediaan rencana tindak lanjut hasil pengabdian
- d. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya
- e. Hasil penelitian atau hasil pemikiran dipublikasikan secara local, nasional dan internasional

BAB II HASIL MONITORING & EVALUASI

Tabel 2.1 Distribusi Laporan Kerja Dosen FIK UMSURA Semester Genap Tahun Akademik 2025/2026

1. DIII KEPERAWATAN

NO	NAMA	BKD GENAP TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes	13.12	0.8	0.22	0.75	14.9	Memenuhi
2	Dr. Musrifatul Uliyah, A. Per. Pen., M.Kes	10.62	3	0.62	1	15.25	Memenuhi
3	Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes.	4.37	4.01	5	3	13.39	Memenuhi
4	Dr. Pipit Festi W, S.Kep., Ns, SKM, M.Kes	9.75	1.25	3.87	3	14.87	Memenuhi
5	Siti Aisyah, S.Kep., Ns., M.Kes	11.12	0	2.22	2.5	15.85	Memenuhi
6	Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep	7	7	0.37	0.5	14.87	Memenuhi
7	Dr.Suyatno Hadi S, S.Kep., Ns., M.Ked. Trop	11.62	1	0.18	0	12.81	Memenuhi
8	Ira Rahmawati, S.Kep.,Ns.,M.Kep.	10	0.8	2.12	1.62	14.55	Memenuhi
9	Fatin Lailatul B, S.Kep, Ns., M.Kep, Ph, D	11.31	0.5	1.25	1	14.06	Memenuhi
10	Vika Ramadhana Fitriyani, S.Kep, Ns., MS.	-	-	-	-	-	
11	Islam Syarifurrahman, S.Kep, Ns., M.Kep	-	-	-	-	-	
RATA-RATA						14.50	

2. DIII Teknologi Laboratorium Medis

NO	NAMA	BKD GENAP TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Siti Mardiyah, S.Si., M.Kes	10.56	3.5	1.72	0	15.78	Memenuhi

2	Dr. Ir. Nastiti Kartikorini, M.Kes	10.62	0.23	2.25	0	13.11	Memenuhi
3	Dr. Diah Ariana, ST., M.Kes	14.12	0.22	0.75	0	15.1	Memenuhi
4	Fitrotin Azizah, S.ST. M.Si	12.5	0.79	2.22	0	15.53	Memenuhi
5	Rinza Rahmawati, S.Pd., M.Si	12.37	0.3	1.4	0	14.07	Memenuhi
6	Anindita Riesti R, S.Si., M.Si	11.25	2.75	1.16	3	15.16	Memenuhi
7	Yety Eka Sispita Sari, M.Si	11.25	2.29	1.35	0	14.9	Memenuhi
RATA-RATA						14.77	

3. S1 Keperawatan

NO	NAMA	BKD GENAP TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Prof. Dr.Azis alimul H, S.Kep, Ns., M.Kes	13	1.55	0.50	3	15.05	Memenuhi
2	Prof. Dr. Mundakir, S.Kep, Ns., M.Kep	9.31	1.25	3.26	3	13.80	Memenuhi
3	Dr. Anis Rosyiatul Husna, S.Kep, Ns., M.Kes	8.75	4.37	0.87	0	14.00	Memenuhi
4	Dr. Yuanita Wulandari, S.Kep, Ns., MS	15.5	0.26	0	3	15.76	Memenuhi
5	Retno Sumara , S.Kep, Ns., M.Kep	11.70	2.83	0.75	0	15.28	Memenuhi
6	Gita Marini, S.Kep, Ns., M.Kes	14.56	0.25	1.12	0	15.93	Memenuhi
7	Nugroho Ari W, S.Kep, Ns., M.Kep	8.25	5.50	0.75	3	14.50	Memenuhi
8	Asri ,S.Kep, Ns., MSN, PhD	6.93	0	0	3	8.43	Memenuhi
9	Fathiya Luthfil Y, S.Kep, Ns., M.Kep	10.38	2.50	3.00	0	15.88	Memenuhi
10	Ade Susanty, S.Kep, Ns., M.Kep	13.37	0.00	1.25	0	14.62	Memenuhi
11	Septian Galuh W, S.Kep, Ns., M.Kep	9.37	5.56	0.37	0.00	15.31	Memenuhi
12	Idham Choliq, S.Kep., Ns, M.Kep	12.00	4	0	0	16	Memenuhi
13	Erfan Rofiqi, S.Kep., Ns, M.Kep	12.87	2.06	0.62	3	15.56	Memenuhi
14	Chlara Yunita Prabawati.,S.Kep.,Ns.,MSN						

15	Dzakiyatul Fahmi, S.Kep.,Ns.,M.Kep	9.37	0.81	5.50	3	15.68	Memenuhi
RATA-RATA						14	

4. PROFESI NERS

NO	NAMA	BKD GENAP TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Reliani, S.Kep., Ns, M.Kes	11.37	2.25	2.25	0	18.87	Memenuhi
2	Aries Chandra ,S.Kep, Ns., M.Kep.Sp.Kep.An	14.37	0.83	0.5	0	15.7	Memenuhi
3	Ratna Agustin, S.Kep, Ns., M.Kep	13.12	2	0.875	0	16	Memenuhi
4	Siswanto Agung Wijaya, S.Kep, Ns.M.MB	8.21	5.54	1.75	0	15.5	Memenuhi
5	Ida Agustin S.Kep.,Ns M.Kep	4.37	7.5	2.62	0	14.5	Memenuhi
6	Uswatun Hasanah, S.Kep., Ns., M.Kep.Sp.Kep.J	12.87	1.2	0.625	0	14.7	Memenuhi
7	Diah Priyantini, S.Kep.,Ns.,M.Kep	12	3.95	0	0	15.95	Memenuhi
8	Firman, S.Kep., Ns, M.Kep	8.93	1.46	1.75	0	12.15	Memenuhi
9	Dr. Supatmi, S.Kep, Ns., M.Kes	12.75	0	0	3	14.5	Memenuhi
RATA-RATA						15.31	

5. S1 FARMASI

NO	NAMA	BKD GENAP TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Fuad Muzakky, S.Farm.,M.Farm.,Apt	9	0	3.75	3	12.75	Memenuhi
2	Rachma Dessidianti, S.Farm., Apt., M.M.,						

	M.Sc						
3	Apt. Widiyanti, S.Farm, M.Farm	9.18	3.75	2	0	15.93	Memenuhi
4	Apt. Primadi, S.Farm, M.Farm						
5	Eka Amalia, S.Farm, M.Farm	5.06	7	2	0	15.06	Memenuhi
6	Laili Irfana, S.Farm, M.Farm	5.06	7	2	0	15.06	Memenuhi
7	Dr. Apt. Honey Dzikri Marheny, S.Farm, M.Farm						
8	Agus Pratiwi, S.Farm, M.Farm						
RATA-RATA						14.70	

6. PROFESI APOTEKER

NO	NAMA	BKD GENAP TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Ria Hanistya, S.Farm.,M.Farm.,Apt	12.12	1.25	2.5	0	15.87	Memenuhi
2	Karima Samlam, S.Farm.,M.Farm.,Apt	12.12	1.25	2.5	0	15.87	Memenuhi
3	Etik Wahyuningsih, S.Farm., M.Farm., Apt.	13.31	1.1	0.62	3	15.03	Memenuhi
4	Annisa Kartika Sari, S.Farm., M.Farm., Apt.	6.55	6	3.12	3	15.67	Memenuhi
5	Oktaviany Irma Wiputri, S. Farm.,Apt, M. Farm. Klin	8.52	5.31	1.125	0	14.96	Memenuhi
RATA-RATA						15.48	

7. S1 KEBIDANAN

NO	NAMA	BKD GENAP TA 2025-2026
----	------	------------------------

		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Aryunani, SST., M.Kes	11.14	0.55	3.725	0	15.42	Memenuhi
2	Umi Ma'rifah, S.ST., M.Kes	13.22	0	0.22	3	15.82	Memenuhi
3	Asta Adiyani, SST., M.Kes	8.75	4.8	0.12	0	14.8	Memenuhi
4	Rachmawati Ika Sukarsih, SST., M.Kes	8.82	6	0.37	0	15.95	Memenuhi
5	Nova Elok M, SST., M.Keb.	9.96	4.35	1	0	15.81	Memenuhi
6	Fulatul Anifah, S.ST., M.Keb	9.27	2.5	0.85	0	13.75	Memenuhi
7	Firdausi Nuzula, SST., M.Keb	6.37	4.17	2	0	15.54	Memenuhi
RATA-RATA						15.30	

8. PROFESI BIDAN

NO	NAMA	BKD GENAP TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Nur Hidayatul Ainayah, SST., M.Keb.	10.17	0.93	1.00	0	15.60	Memenuhi
2	Irma Maya Puspita, S.Keb. Bd., M.Kes.	11.52	2.20	1.50	0	15.85	Memenuhi
3	Dr. A'im Matun Nadhiroh, S.Si.T., M.P.H	3.50	9.25	1.87	0	16.00	Memenuhi
4	Anisa Wigati, S.Keb.,Bd.,M.Keb.	7.23	6.28	0.25	0	15.89	Memenuhi
5	Awwalul Wiladatil, SST., M.Keb	11.57	1.25	2.00	0	15.94	Memenuhi
6	Syuhrotut Taufiqoh, S.ST., M.Keb	12.34	0.83	2.50	0	15.68	Memenuhi
RATA-RATA						15.83	

9. SARJANA TERAPAN TEKNOLOGI LABORATORIUM

MEDIS

NO	NAMA	BKD GENAP TA 2025-2026
----	------	------------------------

		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Ellies Tunjung Sari M, S.ST. M.Si	10.90	0.3	4.37	3	15.57	Memenuhi
2	Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si	7.87	6.75	1.06	0	15.68	Memenuhi
3	Tri Ade Saputro, S.ST., M.Imun	12.25	2.75	0.85	0	15.85	Memenuhi
4	Nur Vita Purwaningsih, S.S.T., M.KES	12.62	2.25	0.67	3	15.54	Memenuhi
5	Baterun Kunsah, ST., M.Si	14.62	0.56	0.56	3	15.74	Memenuhi
6	Dr. Waras Budiman, S.Pd., M.Si	14.31	0.71	0.5	0	15.52	Memenuhi
7	Rahma Widyastuti, S.ST, M.Kes	13.87	1.2	0.75	0	15.82	Memenuhi
8	Dita Artanti, S.Si., M.Si	9.46	2.2	2.87	3	14.54	Memenuhi
RATA-RATA						15.53	

10. S1 FISIOTERAPI

NO	NAMA	BKD GENAP TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Khabib Abdullah, S.Ftr, M.Kes	10.81	3.37	1.5	3	15.68	Memenuhi
2	Atik Swandari, S.Ftr., M.Kes	9.12	5.12	0.75	0	15	Memenuhi
3	Cakra Waritsu, S.Ft., Physio, M.Kes	7.56	3.37	1.85	0	12.78	Memenuhi
4	Ken Siwi, S.Ft., M.Biomed	7.5	6.93	1. 12	0	15.56	Memenuhi
5	Naura, S.Ft., M.Erg., Ftr.	10.37	2.25	2.5	0	15.12	Memenuhi
6	Nurul Faj'ri Romadhona, S.Fis., M.Kes	10.5	2.12	3.25	0	15.87	Memenuhi
RATA-RATA						15.00	

Berdasarkan rekapitulasi capaian LKD seluruh program studi di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya pada Semester Genap Tahun Akademik 2025/2026 telah mencapai rata-rata capaian di atas beban kerja minimal 12 SKS per semester. Rata-rata capaian LKD masing-masing program studi pada tabel berikut.

Tabel 2.2 Rekapitulasi Monev LKD Dosen FIK UMSURA

NO	PRODI	JUMLAH DOSEN	RATA-RATA BKD GENAP TAHUN 2025-2026	STATUS
1	D3 Keperawatan	11	14,50	Memenuhi
2	D3 TLM	7	14,77	Memenuhi
3	S1 Keperawatan	15	15	Memenuhi
4	Profesi Ners	9	15,31	Memenuhi
5	S1 Farmasi	8	14,70	Memenuhi
6	Profesi Apoteker	5	15,48	Memenuhi
7	S1 Kebidanan	7	15,30	Memenuhi
8	Profesi Bidan	6	15,83	Memenuhi
9	Str TLM	8	15,53	Memenuhi
10	S1 Fisioterapi	6	15,01	Memenuhi
Rata-rata			15,14	Memenuhi

Rata-rata capaian tertinggi diraih oleh Program Studi STr Teknologi Laboratorium Medis (STr TLM) sebesar 15,52 SKS, diikuti Program Studi Profesi Bidan sebesar 15,16 SKS dan Program Studi S1 Kebidanan sebesar 14,78 SKS. Sementara itu, rata-rata capaian terendah tercatat pada Program Studi D3 Keperawatan sebesar 14,14 SKS, diikuti Program Studi S1 Keperawatan sebesar 14,15 SKS dan Program Studi S1 Farmasi sebesar 14,39 SKS. Rentang antara capaian tertinggi (15,52 SKS) dan terendah (14,14 SKS) adalah sebesar 1,38 SKS, yang menunjukkan bahwa distribusi beban kerja antar program studi relatif merata dan tidak terdapat ketimpangan yang signifikan.

Ditinjau dari komposisi bidang tridharma, capaian bidang pendidikan dan pengajaran mendominasi struktur beban kerja pada hampir seluruh program studi.

Bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat menunjukkan variasi yang cukup lebar antar individu dosen; sejumlah dosen mencatatkan capaian penelitian di atas 7 SKS, sementara sebagian dosen lain masih mencatatkan capaian 0 SKS pada bidang penelitian maupun pengabdian. Kondisi tersebut menjadi catatan penting bagi program studi untuk mendorong pemerataan produktivitas tridharma, khususnya bagi dosen yang seluruh beban kerjanya masih terkonsentrasi pada bidang pendidikan.

Rata-rata capaian LKD tingkat Fakultas Ilmu Kesehatan pada Semester Genap Tahun Akademik 2025/2026 dihitung dari 83 orang yang tersebar pada sembilan program studi, dengan rata-rata capaian LKD per dosen di tingkat fakultas adalah sebesar 14,65 SKS per semester. Hal ini menunjukkan bahwa secara kelembagaan Fakultas Ilmu Kesehatan telah memenuhi ketentuan beban kerja dosen sekaligus tidak mengalami kelebihan beban yang berpotensi menurunkan mutu pelaksanaan tridharma. Seluruh dosen, yaitu 83 orang atau 100%, dinyatakan berstatus Memenuhi.

BAB II PENUTUP

3.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil rekapitulasi penilaian evaluasi Laporan Kerja Dosen (LKD) periode Genap 2024–2025, tercatat capaian kinerja dosen yang tersebar di 9 program studi. Secara keseluruhan, kinerja dosen berada pada kategori yang sangat baik dengan seluruh program studi berhasil meraih status "Memenuhi". Berikut adalah rincian jumlah dosen dan rata-rata nilai LKD per program studi berdasarkan tabel:

1. S1 Kebidanan: terdiri dari 7 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,78 (Status: Memenuhi).
2. Profesi Bidan: terdiri dari 6 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 15,16 (Status: Memenuhi).
3. D3 Keperawatan: terdiri dari 9 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,14 (Status: Memenuhi).
4. D3 TLM: terdiri dari 8 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,7 (Status: Memenuhi).
5. S1 Keperawatan: terdiri dari 15 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,15 (Status: Memenuhi).
6. Profesi Ners: terdiri dari 9 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,53 (Status: Memenuhi).
7. S1 Farmasi: terdiri dari 14 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,39 (Status: Memenuhi).
8. S1 Fisioterapi: terdiri dari 7 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,48 (Status: Memenuhi).
9. STr TLM: terdiri dari 8 dosen dan meraih rata-rata LKD tertinggi, yaitu sebesar 15,52 (Status: Memenuhi).

Rata-rata keseluruhan LKD dosen dari 9 program studi tersebut berada pada angka 14,65 dengan status Memenuhi. Capaian ini menunjukkan bahwa seluruh program studi berhasil melampaui dan memenuhi standar kewajiban beban kerja dosen (berada pada rentang 12–16 SKS), yang mencerminkan komitmen tinggi para dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi secara optimal.

3.2 REKOMENDASI

1. Melakukan sosialisasi periodik mengenai tata cara penghitungan Beban Kerja Dosen (LKD) guna menyamakan persepsi di seluruh lingkungan perguruan tinggi.
2. Melaksanakan pendampingan secara berkelanjutan untuk memfasilitasi dan mempercepat proses pengajuan kenaikan jabatan fungsional dosen.
3. Melakukan penyelarasan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat agar relevan dengan roadmap riset dosen serta program studi.
4. Melaksanakan pelatihan dan workshop keilmuan secara rutin guna meningkatkan kompetensi serta kapabilitas akademis dosen.
5. Melakukan penguatan peran Dosen Pembimbing Akademik (PA) dalam memantau perkembangan mahasiswa, baik di bidang akademik maupun non-akademik.
6. Melaksanakan pemberian penghargaan (reward) untuk memicu produktivitas serta memelihara motivasi kerja dosen secara konsisten.
7. Melakukan pendorongan dan fasilitasi keikutsertaan dosen dalam sertifikasi kompetensi industri maupun profesi sesuai disiplin ilmunya.
8. Melaksanakan kegiatan clinical instructorship, bootcamp penulisan artikel ilmiah, serta pelatihan penyusunan proposal hibah riset nasional secara intensif.
9. Melakukan program mentoring dan peer-coaching berbasis kemitraan dosen senior dan dosen muda untuk mempercepat pengembangan karir akademik.